

Comune di Maserà

Provincia del Verbano Cusio Ossola

PREINTESA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MASERA ANNO 2022

- Atr 1 - Costituzione della delegazione trattante*
- Art 2 - Oggetto, campo di applicazione e durata*
- Art 3 - Costituzione del Fondo*
- Art 4 - Accordo "ponte"*
- Art 5 - Norme finali*

S
AB *Yi*

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, secondo le modalità ed entro i limiti previsti dai CCLN vigenti, dal D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D.Lgs 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U) e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCLN 11 aprile 2008.

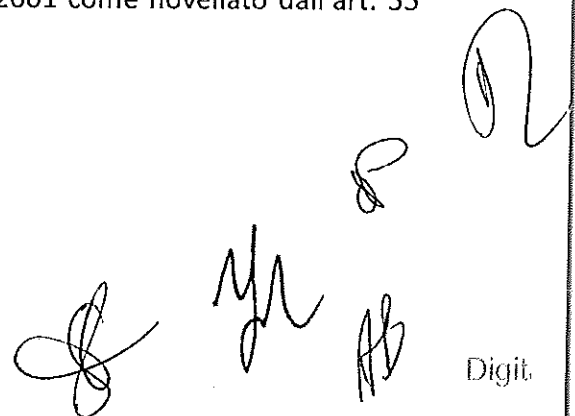
I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCLN;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi e più ampi di quelli stabiliti dal CCLN;
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D.Lgs 165/2001 modificato dal D.Lgs. 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art.40 comm 1 e 3-bis che del D.Lgs n.165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D.Lgs n.150/2009 – diretta applicazione);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D.Lgs 165/2001 introdotto dal D.Lgs 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D.Lgs 165/2001 così modificato dal D.Lgs 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

- 1) Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di una ipotesi di accordo;
- 2) Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 5 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D.Lgs 165/2001 come novellato dall'art.55 del D.Lgs 150/2009).
- 3) Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
- 4) Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
- 5) Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la redazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D.Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D.Lgs 55/2009).



Digit

Art.1 – Costituzione della delegazione trattante

1. La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.7 comma 3 del CCLN 21.52018 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte pubblica:

Presidente - Segretario comunale Dott. Pierpaolo Nicolosi
Componente – Responsabile del Servizio Finanziario Dott.ssa Elettra Paolini.

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:
Dipendente Silvia Falavigna

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCLN:
Federica Monaco (CGIL FP)
Alessandro Buzio (CISL FP)
== (UIL FP)

Art.2 - Oggetto, campo di applicazione e durata

Il presente accordo decentrato si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il comune di Masera ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Art.3 – Costituzione del Fondo

Le risorse di cui all'art. 67 del CCLN per l'anno 2022 sono state costituite come segue, con determinazione del Servizio Finanziario n. 167 del 20/10/2022:

Handwritten signatures and initials in black ink. There are three distinct signatures: one on the left, one on the right, and one at the bottom center. The initials 'AB' are written below the signature on the right.

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018
(ALL. A)**

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	15.673,06
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	499,20
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	536,90
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.884,09
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	2.512,49
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	21.105,74
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	1.188,50
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	264,94
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	7.500,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	8.953,44
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMM 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	2.285,04
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	2.285,04
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.238,48
TOTALE	32.344,22
DECURTAZIONE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	-462,34
TOTALE	31.881,88
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	29.023,08
SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	36.875,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	65.898,08
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	65.898,08
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	65.898,08
	LIMITE OK

Art.4 – Accordo "ponte"

1. Ai sensi delle indicazioni Aran per l'anno 2022, il presente contratto decentrato si considera "ponte" per l'attuazione negli anni successivi dei nuovi istituti contrattuali.
2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.
- 3 A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha l'annualità del 2021, hanno convenuto anche sulla durata annuale del presente contratto collettivo decentrato integrativo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo Contratto decentrato integrativo, relativo al periodo 2023-2025, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Firme

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Presidente Dott. Pierpaolo Nicolosi

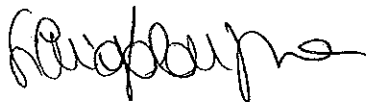


Componente Dott.ssa Elettra Paolini



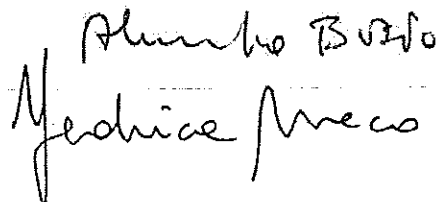
- Delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Silvia Falavigna



UIL FP ==

CISL FP Alessandro Buzio



CGIL FP Federica Monaco

