

COMUNE DI MASERA

Provincia del Verbano-Cusio-Ossola

Tel. 032435252 – Fax 032435993

GESTIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022, COMPRESI IMPORTI GIA' CONTRATTATI IN PRECEDENZA

Descrizione	IMPORTO PARZIALE	IMPORTO TOTALE
Progressioni orizzontali (Art.17, c. 2 lett. b Ccnl 1.4.1999)		€ 14.095,42
Indennità di comparto (Art. 33 Ccnl 22.1.2004)		€ 2.867,85
TOTALE A VALERE SULLA PARTE STABILE		€ 16.963,27
QUOTA DISPONIBILE SULLA PARTE STABILE		€ 4.142,47
A decurtare risorse soggette a vincolo (quota RIA)		-€ 197,40
TOTALE COMPLESSIVO ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE STABILE		€ 3.945,30
PARTE VARIABILE		€ 11.238,48
A decurtare risorse soggette a vincolo (quota RIA)		-€ 264,94
TOTALE COMPLESSIVO ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE VARIABILE		€ 10.973,54
Indennità:		
a) Indennità condizioni di lavoro	€ 1.350,00	
b) Indennità di vigilanza	€ 1.060,90	
		€ 2.410,90

Indennità per particolari responsabilità e indennità di funzione (Art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/05.2018 e art. 56-sexies)	Da contrattare	
Indennità per ufficiale d'Anagrafe (art. 70-quinquies comma 2, lettera a)	€ 350,00	
Indennità Messo Conciliatore (art. 70-quinquies comma 2, lettera d)	€ 350,00	€ 700,00
Straordinari a totale carico dell'Ente		
TOTALE A VALERE SULLA PARTE VARIABILE		€ 3.110,90
ALTRI IMPORTI CON SPECIFICHE DESTINAZIONI DI LEGGE DA EROGARE ESCLUSI DA VINCOLI		
Incentivi per specifiche disposizioni di legge (At. 17, c.2, lett. g, Ccnl 1.4.1999:		
b) Ufficio Tecnico – Legge Merloni	€ 0,00	
b) Ufficio Tributi – Attività di recupero evasione IMU – TARI	€ 2.285,04	€ 2.285,04
TOTALE DA EROGARE UNICAMENTE PER LE FUNZIONI DI CUI SOPRA		€ 2.285,04
TOTALE ANCORA DISPONIBILE SULLA PARTE VARIABILE		€ 5.577,60

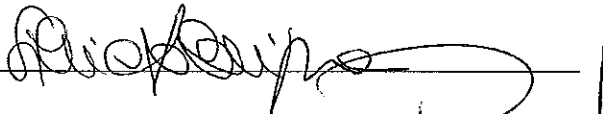
Detratte queste ulteriori risorse vincolate, residuano ulteriori **€ 9.522,90** di cui **€ 3.945,30** in parte stabile ed **€ 5.577,60** in parte variabile. Di queste somme si propone il seguente utilizzo:

- Per le risorse in parte stabile, vista la disponibilità, sarebbe preferibile l'utilizzo per le progressioni orizzontali ai dipendenti delle categorie B e D, purchè abbiano conseguito una valutazione positiva (ipotesi passaggio per n. 2 dipendenti di cat. B e n. 1 dipendente di categoria D € 3.174,45, quindi con ulteriore disponibilità per futuri passaggi per dipendenti di cat. C);
- Conferma dell'indennità condizioni di lavoro, calcolata giornalmente sul valore di € 4,00 per i giorni di lavoro effettivamente svolti, così come già precedentemente contrattato, per le attività degli operai dell'ufficio tecnico (n. 2 unità di personale), ed € 1,00 e € 2,00 (a seconda dell'importo maneggiato) per indennità di maneggio valori, ai sensi dell'art. 70 bis a n. 2 unità di personale;
- Aumento dell'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 2018 e art. 11 del CCDI del Comune di Masera, per un istruttore amministrativo di cat. C dell'area demografica (da € 1.000,00 annui precedentemente contrattati ad **€ 2.000,00 annui**);
- **€ 2.000,00 annui** per istituzione indennità a favore del personale della polizia locale ai sensi dell'art. 56 sexies (quindi per il 2022 proporzionata ai mesi di servizio effettivamente svolti);
- Conferma indennità ufficiali d'anagrafe e messi notificatori ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 2 a n. 2 unità di personale, per un totale di **€ 700,00 annui** (per il 2022 proporzionata ai mesi di servizio effettivamente svolti);

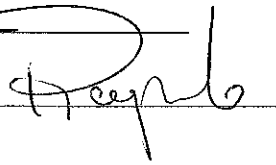
- € 800,00 in parte variabile ai sensi dell'art. 67 co. 5 CCNL 21.5.2019, da riconoscere all'operaio dichiaratosi disponibile, con un progetto neve/salatura/sabbatura strade per il periodo invernale in modo proporzionale al servizio prestato. Si evidenzia come, nei predetti periodi, il dipendente svolga funzioni di particolari responsabilità e possa subire improvvise variazioni dell'articolazione dell'orario di lavoro. Proprio per compensare tale situazione l'Amministrazione ritiene opportuno un adeguato riconoscimento economico, così come dettagliatamente specificato nell'apposito "Piano Neve" approvato;
- la differenza, che verrà conteggiata alla fine dell'anno con le risultanze definitive, sarà destinata al pagamento o di ulteriori indennità individuali, o, preferibilmente, a titolo di produttività collettiva.

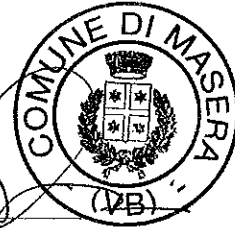
La Delegazione di parte pubblica

Il R.S.U.



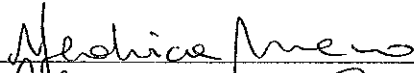
Il Presidente della delegazione trattante



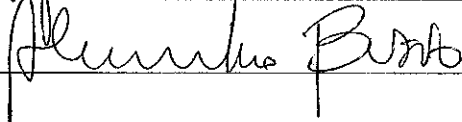


Per le Organizzazioni Sindacali

G.G.I.L.



C.I.S.L.



Masera, 10.11.2022